

Werkplan VBNE 2018

Versie 23 oktober 2017

Dit werkplan VBNE 2018 is een uitwerking van de VBNE Agenda 2016-2020 voor het jaar 2018 en opgebouwd vanaf de drie pleinen. Alle drie regieteams zijn bij elkaar geweest en hebben voor hun plein gekeken waar de leden behoefte aan hebben om met de VBNE op te pakken en te realiseren in 2018. De doelen zijn opgenomen in dit werkplan.

*Het bestuur heeft op 9 oktober 2017 ingestemd met het werkplan 2018.
De ALV heeft op 1 november 2017 ingestemd met het werkplan 2018.*

H 1 Inleiding

In de Vereniging van Bos- en Natuurterreineigenaren (VBNE) werken we als Staatsbosbeheer, Natuurmonumenten, de Federatie Particulier Grondbezit, LandschappenNL, het Rijksvastgoedbedrijf en het Natuurnetwerk Gemeenten samen. Uitgangspunten voor onze samenwerking binnen de VBNE zijn: efficiëntiewinst, eenduidigheid in het beheer/de bedrijfsvoering, hogere kwaliteit / professionaliseren en hogere effectiviteit naar buiten toe. De samenwerking binnen de VBNE is gericht op het gebied van het bedrijfsmatig en professioneel beheer van de bossen en natuurterreinen van de leden. Alle activiteiten die binnen, door, via en met onze vereniging worden aangegaan zijn hierop gericht. De VBNE is daarmee een vorm van structurele, breed gedragen samenwerking in de wereld van bos- en natuurbeheer.

In 2016 heeft het bestuur de VBNE Agenda 2016-2020 vastgesteld met de prioriteiten voor de komende jaren voor de VBNE. Deze VBNE Agenda 2016-2020 is de leidraad voor de drie regieteams op de drie pleinen van de VBNE om de doelen en activiteiten voor het jaar 2018 te formuleren in dit Werkplan 2018.

De drie pleinen:

<i>Plein van de beheerpraktijk</i>	Zorgt voor gunstige financiële, juridische en bestuurlijke randvoorwaarden, op basis van up-to-date basisgegevens en inzichten, in relatie tot het professioneel bedrijfsmatig bos- en natuurbeheer.
<i>Plein van de professionals</i>	Zorgt voor gunstige voorwaarden voor de professionals (waaronder arbeidsvoorwaarden), nu en in de toekomst, werkzaam in bos- en natuurbeheer.
<i>Plein van de kennis</i>	Zorgt voor het ontwikkelen, toegankelijk maken en delen van bestaande en nieuwe kennis op het gebied van een professionele bedrijfsvoering van het bos- en natuurbeheer.

H2 Prioriteiten

In 2018 hebben voor onze samenwerking in de VBNE de volgende onderwerpen de prioriteit.

Voor de VBNE als totaal:

- mid term review van het strategisch meerjarenplan VBNE: Agenda 2016-2020

Voor het Plein van de Beheerpraktijk:

- Benoeming geborgde bestuurders in alle 22 waterschappen voor de periode 2019-2023.
- Gezamenlijke strategie gericht op de verzilvering van ecosysteemdiensten.

Voor het Plein van de Professionals:

- De modernisering van de cao bos en natuur;
- Uitrol en verdere ontwikkeling van e-learning;
- Voldoende en goed opgeleide en gekwalificeerde professionals en vrijwilligers, genereren van informatie over de arbeidsmarkt.

Voor het Plein van de Kennis:

- concreet inhoud en vorm geven aan het kennis delen en ontwikkelen (kennisagenda) tussen bos- en natuurterreineigenaren en binnen de sector bos en natuur;
- het voorbereiden/laten vaststellen van een nieuwe overeenkomst voor het Kennisnetwerk OBN voor de periode 2019-2023.

H3 Doelen

Plein van de beheerpraktijk
1. Bos- en natuurterreineigenaren hebben minder regeldruk met behulp van door de VBNE verstrekte hulpmiddelen, zoals gedragscodes en praktijkadviezen over hoe om te gaan met calamiteiten.
2. 500 bos- en natuurbeheerders vergroten hun vakmanschap door deel te nemen aan VBNE bijeenkomsten en het lezen van factsheets en artikelen in het Vakblad Natuur Bos Landschap.
3. Door natuurterreineigenaren gedragen geborgde bestuurders in alle 22 waterschappen voor de periode 2019-2023.
4. Effectieve en efficiënte strategie voor de gezamenlijke uitvoering van de beheersing van invasieve exoten en essentaksterfte.
5. Gezamenlijke strategie gericht op de verzilvering van de belangrijkste en praktisch meest kansrijke ecosysteemdiensten op de middellange termijn.
6. Gezamenlijke strategie voor de inzet van bos- en natuurterreineigenaren in de discussie over klimaatverandering.

Plein van de professionals
1. Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor werkgevers en werknemers in de sector bos en natuur.
2. Goede arbeidsverhoudingen, goede arbeidsomstandigheden, een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden, een optimale werking van de arbeidsmarkt en scholing en kennis.
3. Voldoende en goed opgeleide en gekwalificeerde professionals en vrijwilligers, genereren van informatie over de arbeidsmarkt.
4. Duurzaam inzetbare werknemers en vrijwilligers, door het stimuleren van veilig en gezond werken.

Plein van de kennis
1. De leden van de VBNE delen onderling, en eventueel met andere partijen betrokken bij bos en natuur, hun kennis
2. Organiseren van 16 veldwerkplaatsen, 12 werkschuurbijeenkomsten en de Beheerdersdag
3. De VBNE beschikt over een actuele, brede kennisagenda waarin behoefte aan nieuwe kennis is beschreven
4. Volledig en naar tevredenheid van de betrokkenen uitvoeren van het Jaarplan OBN 2017

In de bijlagen 1, 2 en 3 worden de doelen verder uitgewerkt.

H4 Inzet

De VBNE is een vereniging. Elke vereniging draait om 'halen en brengen' naar draagkracht. Die draagkracht verschilt bij de VBNE omdat de zes leden verschillend zijn: zowel qua oppervlakte natuur in bezit als qua model en omvang organisatie. Het gezamenlijk realiseren van de ambities zoals geformuleerd in de VBNE Agenda 2016-2020 en in dit werkplan vraagt van alle leden een inzet naar draagkracht: in de alv, in het bestuur, in de regieteams en in de werkgroepen. Hieronder een globale inschatting van de benodigde inzet in 2018 om het voorliggende werkplan met elkaar te realiseren.

	SBB	LNL	NM	FPG	NNG	RVB
ALV en bestuur	32	32	32	32	32	32
Plein van de beheerpraktijk	244	180	244	180	52	116
Plein van de professionals	84	104	104	40	-	-
Plein van de kennis	52	52	52	20	20	-
Totaal aantal uren	412	368	432	272	104	148

Tabel 1 Inschatting benodigde inzet in uren/jaar van leden voor realisatie werkplan 2018

Opmerkingen bij tabel 1:

- De inzet van de leden van de ALV en van de bestuursleden is niet meegenomen in bovenstaande tabel. Uitgaande van 2 ALV vergaderingen per jaar en 4 bestuursvergaderingen per jaar, wordt uitgegaan van een inzet van 24 uur per bestuurder per jaar en 8 uur per jaar voor elk lid van de ALV.
- De inzet van een lid van het regieteam wordt ingeschat op gemiddeld 20 uur per jaar. De inzet bij het Plein van de professionals is vanwege de cao onderhandelingen voor LandschappenNL, Natuurmonumenten en de FPG gemiddeld 20 uur meer dan voor de andere leden.
- De inzet van een lid van een werkgroep wordt ingeschat op 32 uur per jaar. Op het Plein van de beheerpraktijk zijn 7 werkgroepen actief; op het plein van de professionals 5; en op het plein van de kennis 1. Met het berekenen van de inzet is gekeken welke leden in welke werkgroepen wel/niet actief zijn.
- De inzet voor extra trajecten bovenop de reguliere pleinen en werkgroepen is niet meegenomen in bovenstaand overzicht. Ook deelname van leden aan activiteiten op het gebied van kennis delen, zoals veldwerkplaatsen, werkschuurbijeenkomsten en de Beheerdersdag is niet meegenomen.
- De inzet vanuit de leden in het Kennisnetwerk OBN is niet meegenomen in bovenstaande tabel.
- Verder beschikt de vereniging over een kleine werkorganisatie met een bezetting van 5 fte. Vanuit deze werkorganisatie beschikt elk plein over een adviseur die de activiteiten van het plein ondersteunt en coördineert.

Bijlage 1 Plein van de beheerpraktijk

Plein van de beheerpraktijk zorgt voor gunstige financiële, juridische en bestuurlijke randvoorwaarden, op basis van up-to-date basisgegevens en inzichten, in relatie tot het professioneel bedrijfsmatig bos- en natuurbeheer.

Benodigd budget	Gedragcodes	€ 7.000,-
	Praktijkadviezen (opmaken en drukken)	€ 5.000,-
	Adviessysteem houtoogst	€ 7.260,-
	Benchmark Wet natuurbescherming	€ 2.740,-
	Green Deal Plantsoen	€ 2.000,-
	Verzilvering ecosysteemdiensten	€ 7.000,-
	Biomassa	€ 2.000,-
Totaal	€ 33.000,-	
Benodigde inzet werkorganisatie	1.200 uur	
Benodigde inzet leden	1.016 uur (vooral benoeming geborgden natuur)	

Doel 1: Bos- en natuurterreineigenaren hebben minder regeldruk met behulp van door de VBNE verstrekte hulpmiddelen, zoals gedragscodes en praktijkadviezen over hoe om te gaan met calamiteiten.

Aanleiding	<p>Wet- en regelgeving en de manier waarop de overheid deze interpreteert en handhaaft is van grote invloed op de regeldruk voor bos- en natuurterreineigenaren. De gedragscodes zorgen ervoor dat bos- en natuurterreineigenaren niet bij al het werk dat zij doen een ontheffing hoeven aan te vragen. Zodoende verminderen de VBNE gedragscodes de regeldruk.</p> <p>Bos- en natuurterreineigenaren hebben te maken met de mogelijkheid dat er een calamiteit plaatsvindt in het terrein. Dit kan grote sociale, juridische en financiële gevolgen hebben. Daarom biedt de VBNE handvatten hoe de impact van calamiteiten te verkleinen en de verschillende belangen af te wegen.</p>
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none"> • doel 1: gedragscode natuurbeheer en de gedragscode bosbeheer • doel 2: de Wet natuurbescherming, de Omgevingswet e.a. regelgeving • doel 8: calamiteiten, zoals branden
Portefeuillehouders, respectievelijk	Rino Jans, Mark Karsemeijer, Franco Mandemaker
Resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Een evaluatiebijeenkomst over de gedragscode natuurbeheer. • Organiseren dat bos- en natuureigenaren input kunnen leveren wanneer BIJ12 de soortenstandaarden gaat herzien. • Aansluiten bij landelijke overleggen van de brandweer over natuurbranden om het standpunt van bos- en natuurterreineigenaren betreffende natuurbranden in te brengen. • Een voorstel voor een gedragscode houtkap. In reactie op Wet natuurbescherming artikel 4.6 en in aanloop naar de nieuwe Omgevingswet.

Doel 2: 500 bos- en natuurbeheerders vergroten hun vakmanschap door deel te nemen aan VBNE bijeenkomsten en het lezen van factsheets en artikelen in het Vakblad Natuur Bos Landschap.

Aanleiding	<p>De professionaliteit van de werknemers is voor alle bos- en natuurterreineigenaren van cruciaal belang voor de continuïteit van het beheer van hun landgoed of organisatie. Daarom biedt de VBNE een breed palet aan mogelijkheden om kennis uit te wisselen en vakmanschap te vergroten.</p>
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none"> • doel 1: gedragscode bosbeheer • doel 4: goed plantmateriaal van bos- en haagplantsoen • doel 5: ErBo • doel 6: sociale veiligheid/drones

	<ul style="list-style-type: none"> • doel 7: exoten • doel 8: branden • doel 9: groene grondstoffen
Portefeuillehouders, respectievelijk	Rino Jans, Harrie Hekhuis, Hans Gierveld, Michiel Houtzagers, Henk Siebel, Franco Mandemaker, Harrie Hekhuis
Resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Vier werkschuurbijeenkomsten gedragscode bosbeheer. • De gedragscode bosbeheer wordt (beter) getoetst in de ErBo. • Plantenwijzer voor Kwaliteit Plantsoen (als onderdeel van Green Deal 2.0 goed plantsoen voor klimaatbestendige natuur) • Factsheet wet- en regelgeving rondom toepassing en handhaving drones in bos en natuur. • Factsheet Landbouwregeling. • Werkschuurbijeenkomst wet- en regelgeving drones. • Werkschuurbijeenkomst essentaksterfte. • Werkschuurbijeenkomst natuurbranden. • Werkschuurbijeenkomst groene grondstoffen. • Werkschuurbijeenkomst invasieve exoten. • Werkschuurbijeenkomst jacht. • Werkschuurbijeenkomst landbouwregeling.

Doel 3: Door natuurterreineigenaren gedragen geborgde bestuurders in alle 22 waterschappen voor de periode 2019-2023.

Aanleiding	Water is essentieel voor het goed beheren van bos- en natuurgebieden. Daarom is het van belang dat de stem van de bos- en natuurterreineigenaren gehoord wordt in de waterschappen. De geborgde waterschapsbestuurders behartigen de belangen van de natuureigenaren in hun waterschap.
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none"> • doel 3: randvoorwaarden water
Portefeuillehouders, respectievelijk	Henk Siebel
Resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluatie functioneren geborgde bestuurders voor natuur. • Strategie inzet geborgde bestuurders voor natuur. • De benoeming van de vertegenwoordigers van natuurterreineigenaren in het waterschap.

Doel 4: Effectieve en efficiënte strategie voor de gezamenlijke uitvoering van de beheersing van invasieve exoten en essentaksterfte.

Aanleiding	Bestrijding van invasieve exoten gaat meestal gepaard met hoge kosten en veel inzet, een heldere afweging en goed advies is dan gewenst. De VBNE faciliteert daarom het delen van praktijkadviezen. En de VBNE houdt zich
------------	---

	<p>bezig met de implementatie van de nieuwe Europese Exotenrichtlijn en de uitzonderingslijst voor gewasbescherming.</p> <p>De essentaksterfte heeft het essenbestand in Nederland dusdanig aangetast dat grootschalige kap plaats zal vinden. Dit heeft grote consequenties voor eigenaren van essen. Daarom ondersteunt de VBNE de samenwerking en kennisuitwisseling tussen beheerders van essen.</p>
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none"> • doel 7: exoten
Portefeuillehouders, respectievelijk	Henk Siebel
Resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Green Deal alternatieve bestrijding van invasieve exotische planten. • Aansluiten bij landelijke overleggen van de overheid over de uitvoering van de Europese exotenverordening om het standpunt van bos- en natuurterreineigenaren in te brengen. • Een up-to-date bestrijdingslijst voor invasieve exotische planten. • Up-to-date praktijkadviezen voor bestrijding invasieve exotische planten, inclusief rododendron. • Gezamenlijke verkenning voor een praktijkadvies voor de bestrijding van invasieve exotische dieren. • Gesprekken met provincies en het Rijk over de financiering van de gevolgen van essentaksterfte.

Doel 5: *Gezamenlijke strategie gericht op de verzilvering van de belangrijkste en praktisch meest kansrijke ecosystemediensten op de middellange termijn.*

Aanleiding	<p>Bos- en natuurterreineigenaren zijn voor het beheer van hun terreinen voor een groot deel afhankelijk van subsidie. Maar deze inkomstenbron is niet betrouwbaar. Daarom is het van belang om de financieringsbasis te verbreden. Hierbij is ook het produceren van groene hernieuwbare grondstoffen een belangrijk verdienmodel voor bos- en natuurterreineigenaren. Daarom ondersteunt de VBNE een gezamenlijke verkenning naar een verbreding van de financieringsbasis en kennisuitwisseling over groene hernieuwbare grondstoffen.</p>
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none"> • doel 9: groene grondstoffen • doel 10: verbreding financieringsbasis
Portefeuillehouders, respectievelijk	Harrie Hekhuis en Hans Gierveld
Resultaten 2018	<ul style="list-style-type: none"> • Uitgewerkte strategie voor de verzilvering van ecosystemediensten. • Een of meerdere trajecten voor de verzilvering van ecosystemediensten zijn opgestart. • Monitoren van de SNL normkostensystematiek op aansluiting bij beheerpraktijk. • Een nieuwe versie van het adviessysteem houtoogst.

Doel 6: *Gezamenlijke strategie voor de inzet van bos- en natuurterreineigenaren in de discussie over klimaatverandering.*

Aanleiding	Nederland gaat aan de slag om de Parijse klimaatdoelen te halen, namelijk 40% minder broeikasgassen in 2030 en een balans tussen uitstoot en vastlegging in 2050. Hier liggen kansen voor bos- en natuurterreineigenaren om én bij te dragen aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen én ook beheerdoelen te behalen. Daarom ondersteunt de VBNE het opstellen van een gezamenlijke strategie in de discussie over klimaatverandering.
Deze doelen uit 2017 zijn verwerkt	<ul style="list-style-type: none">• doel 9: groene grondstoffen• doel 10: verbreding financieringsbasis
Portefeuillehouders, respectievelijk	Harrie Hekhuis en Hans Gierveld
Resultaten 2018	Gezamenlijke inbreng voor het Klimaatplan Voedsel en Natuur van de ministeries van Economische Zaken en Infrastructuur en Milieu. Gekoppeld resultaat: uitvoeren Green deal 2.0 goed plantsoen voor een klimaatbestendige natuur, waaronder het opstellen van een plantenwijzer.

Bijlage 2 Plein van de professionals

Doel 1: *Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor werkgevers en werknemers in de sector bos en natuur.*

Aanleiding	De arbeidsvoorwaarden voor de werknemers in de sector bos en natuur verlopen via de raam-cao bos en natuur. Werkgevers en werknemers in de bos en natuur sector sluiten gezamenlijk deze raam-cao af. Al sinds 1952 wordt de cao voor de particuliere bosbouw afgesloten en sinds 2003 is dit de raam-cao bos en natuur. De VBNE faciliteert de cao-onderhandelingen.
Strategie	<ul style="list-style-type: none">• Korte termijn: sector die gezond en krachtig in de arbeidsmarkt staat met aantrekkelijke werkgevers met moderne arbeidsvoorwaarden, vormgegeven in een passende cao
Resultaten	Aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden voor werkgevers en werknemers in de sector bos en natuur.
Werkwijze	<ul style="list-style-type: none">• Oproepen partijen indienen brieven met voorstellen• Plannen en vastleggen cao-overleg• Zorgen voor afwikkeling bereikte cao-akkoord• Voorbereiden en verslagleggen redactiecommissie• Opstellen nieuwe loonoverzichten• Zorgen voor mededeling in nieuwsbrief VBNE• Aanmelden raam-cao bij het ministerie van SZW• Fungeren als vraagbaak voor ondernemers en werknemers onder de raam-cao• Eventueel voeren secretariaat geschillencommissie• Beheren cao-potje• Faciliteren modernisering van de CAO

Doel 2: Goede arbeidsverhoudingen, goede arbeidsomstandigheden, een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden, een optimale werking van de arbeidsmarkt en scholing en kennis.

Aanleiding	In 2004 ontstond het samenwerkingsverband voor de agrarische en groene sociale regelingen; Colland. Deze regelingen werden ondergebracht in drie clusters: pensioen, verzekeren en arbeidsmarktbeleid. Binnen Colland vallen: BPL Pensioenen, Colland Arbeidsmarktbeleid, SAZAS Verzekeringen, Colland Zorg verzekering en Stigas. Het Fonds Colland Arbeidsmarktbeleid voert de activiteiten uit die zijn vastgelegd in de cao Colland. In de cao is bepaald dat het fonds activiteiten uitvoert op het gebied van: goede arbeidsverhoudingen, goede arbeidsomstandigheden, een juiste toepassing van de arbeidsvoorwaarden als overgekomen in de cao's, optimale werking van de arbeidsmarkt en scholing en kennis. De VBNE is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het Activiteitenplan sector bos en natuur dat wordt gefinancierd vanuit het fonds Colland Arbeidsmarktbeleid.
Strategie	
Resultaten	Een door de accountant goedgekeurde verantwoording van het Activiteitenplan 2017, naar tevredenheid uitgevoerd Activiteitenplan 2018 waarvan de resultaten zijn gecommuniceerd met de achterban, o.a. via de digitale nieuwsbrief en via het Vakblad Natuur Bos en Landschap, en een nieuw Activiteitenplan 2019 dat voor 1 oktober is ingediend bij Fonds Colland AMB.
Werkwijze	<ul style="list-style-type: none"> • Verantwoording Activiteitenplan 2017 opstellen inclusief accountantsverklaring • Contact met projectleiders over voortgang projecten uit Activiteitenplan 2018 • Betalen facturen voor Activiteitenplan 2018 • Opstellen Activiteitenplan 2019 met sociaal overleg bos en natuur, werkgroep arbo en veiligheid, werkgroep onderwijs, werkgroep vrijwilligers en stuurgroep e-learning • Bijdrage leveren aan wijzigingen in cao Colland • Vaststellen premies fonds Colland AMB • Vaststellen beleid Scholingsfonds • Fungeren als sectorcommissie van Colland AMB • Deelname Colland bijeenkomsten • Communiceren over de uitgevoerde resultaten en projecten (oa in het Vakblad)

Doel 3: Voldoende en goed opgeleide en gekwalificeerde professionals en vrijwilligers, genereren van informatie over de arbeidsmarkt.

Aanleiding	Binnen de bos- en natuursector is arbeidsmarktbeleid een belangrijk onderwerp omdat er sprake is van vergrijzing en tegelijkertijd ontgroening (daling van het aantal jongeren). Daarnaast blijkt dat de opleidingen niet altijd goed aansluiten op wat de arbeidsmarkt vraagt. De VBNE werkt hier samen met sociale partners in bos en natuur aan. Belangrijke items daarbij zijn: vergroten van zichtbaarheid en herkenbaarheid van de sector en van opleidingen in de sector, bevorderen van scholing en inzetbaarheid van werknemers en vrijwilligers en bevorderen van voldoende instroom en uitstroom van leerlingen en medewerkers met de juiste kwaliteiten.
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Korte termijn: meer inzicht in de arbeidsdynamiek binnen de sector door o.a. een gezamenlijk arbeidsmarktonderzoek

	<ul style="list-style-type: none"> • Korte termijn: startende professionals zijn nog beter uitgerust voor het werken in de sector bos en natuur door afspraken te maken met onderwijsinstellingen over hun kennis en competenties. Deelname aan groen convenant en ontwikkelagenda groen onderwijs. • Lange termijn: meer samenwerking in back-office HRM, m.n. rond gezamenlijke opleidingstrajecten. Pilot opzet trainerspool vrijwilligerscoördinatie.
Resultaten	Extra aandacht is voor het ontwikkelen en uitvoeren van arbeidsmarktbeleid en stimuleren van scholing wegens het wegvallen van de Scholingsadviseur. Daarnaast naar tevredenheid uitgevoerde projecten uit het Activiteitenplan 2018 (o.a. project BBL 1&2 i.c.m. laaggeletterdheid, nature fits all, aanbod e-learning modules, regelingen m.b.t. scholing). Nieuwe projecten voor Activiteitenplan 2019. Afstemming tussen partijen in externe overlegorganen en arbeidsmarktonderzoek.
Werkwijze	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoering arbeidsmarktanalyse • Stimulering scholing in de sector voor werknemers en vrijwilligers • Uitvoeren projecten uit Activiteitenplan fonds Colland Arbeidsmarktbeleid • Coördineren BOA-aanvragen en coachingsregeling • Meedenken met Onderwijsagenda • Deelname overleg S-BB en werkveld(advies)commissie WUR en VHL • Communicatie over arbeidsmarkt en scholing en uitvoering projecten

Doel 4: *Duurzaam inzetbare werknemers en vrijwilligers door het stimuleren van veilig en gezond werken*

Aanleiding	Het stimuleren van veilig en gezond werken is belangrijk om werknemers en vrijwilligers duurzaam inzetbaar te houden. De VBNE werkt hier samen met sociale partners in bos en natuur en Stigas aan.
Strategie	<ul style="list-style-type: none"> • Lange termijn: vervolgacties sectoranalyse verzuim en arbeidsongeschiktheid.
Resultaten	Naar tevredenheid uitgevoerde projecten Activiteitenplan op het gebied van gezond werken en duurzame inzetbaarheid, uitrol e-learnings veilig werken, nieuwe projecten voor Activiteitenplan 2019, afstemming tussen partijen
Werkwijze	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoring van trends en ontwikkelingen in de sector • Monitoring van maatschappelijke veranderingen en deze inpassen binnen de sector • Monitoring van ontwikkelingen in wet- en regelgeving en deze voor de sector implementeren • Maken van sectoranalyses over de ontwikkeling van verzuim en arbeidsongeschiktheid en mogelijke vervolgacties • Vertalen van praktijksituaties in praktische producten • Vraagbaakfunctie op het gebied van arbeidsomstandigheden, duurzame inzetbaarheid en ziekteverzuim • Belangenbehartiger bij specifieke gezondheidskundige thema's • Uitvoeren projecten uit Activiteitenplan fonds Colland Arbeidsmarktbeleid • Deelname klankbordgroep Arbocatalogus en relevante zaken vertalen naar de branche RIE/Digi RIE • Deelname landelijke Lyme werkgroep

Bijlage 3 Plein van de kennis

Doel

Het Plein van de Kennis zorgt voor het ontwikkelen, toegankelijk maken en delen van bestaande en nieuwe kennis op het gebied van professioneel en bedrijfsmatig bos- en natuurbeheer

Benodigd budget	Bottom-up/top-down activiteiten kennisdelen (structureel)* Beheerdersdag Totaal	€ 10.000,- € 15.000,- € 25.000,-
	Veldwerkplaatsen N.B. financiering niet uit de begroting v.d. VBNE maar uit bijdragen van deelnemers, Fonds Colland, SBB, VHL e.a.	€ 75.000,-
Benodigde inzet werkorganisatie	Activiteiten Kennis delen: 100 uur (en 40 uur uit OBN) Aansturing Regiegroep: 40 uur Beheerdersdag; 80 uur Kennisagenda: 40 uur Coördinatie OBN (Doel 4): 1.150 uur programmaleider; 1.150 uur programmamedewerker en 180 uur office manager	
Benodigde inzet leden	Activiteiten kennis delen/inzet in werkgroepen: 120 uur Beheerdersdag: ieder lid 16 uur Kennisagenda: elk lid ca. 16 uur (2 bijeenkomsten)	

Prioriteiten

- concreet inhoud en vorm geven aan het kennis delen tussen bos- en natuurterreineigenaren en binnen de sector bos en natuur;
- daar waar mogelijk inbrengen van de behoefte bij de leden van de VBNE aan nieuwe kennis(ontwikkeling); eigen kennisagenda;
- het voorbereiden/laten vaststellen van een nieuwe overeenkomst voor het Kennisnetwerk OBN voor de periode 2019-2023.

Doel 1: De leden van de VBNE delen onderling, en eventueel met andere partijen betrokken bij bos en natuur, hun kennis

Aanleiding	In het Actieplan Kennissamenwerking, zijn de meest geschikte en haalbare vorm(en) van kennis delen binnen de sector bos- en natuurbeheer geagendeerd en ondertussen allemaal in uitvoering genomen 'Vindbaar maken van het aanbod' heeft geresulteerd in de 'kenniskalender' op de website van de VBNE
Strategie	Strategische prioriteiten ('- bos en bosbouw, vrijwilligers en SNL) voorop stellen in top-down activiteiten Ruimte houden voor en stimuleren van 'bottom-up' initiatieven van de leden voor kennisuitwisseling (naast de VBNE-brede 'top-down' initiatieven) Vormen van een netwerk van kennismakelaars (in de regiegroep en schil daar om heen) en waar nodig vormen van werkgroepen (zoals werkgroep Vrijwilligers, drones) om invulling te geven aan de activiteiten; werkgroepen dienen een concreet doel te hebben
Resultaten	Effectieve en efficiënte kennisdeling tussen de VBNE leden

Werkwijze	Organiseren van een diversiteit aan (werk)bijeenkomsten, symposia gericht op diverse doelgroepen en thema's (SNL, bosbeheer, vrijwilligers, uiterwaarden, klimaatbuffers etc.)
Benodigde inzet	Uit de VBNE leden aan de verschillende werkgroepen/bijeenkomsten Bespreking resultaten in de Regiegroep(en) Organisatie werkgroepen/bijeenkomsten door de VBNE werkorganisatie (werkschuurbijeenkomsten) of externe inhuur (grotere symposia bijv.)

Doel 2: Organiseren van 16 veldwerkplaatsen, 12 werkschuurbijeenkomsten en de Beheerdersdag

Aanleiding	Kennis delen in het veld, face-to-face, op papier over nieuw ontwikkelde kennis uit OBN-onderzoek Idem over onderwerpen waar de leden van de VBNE behoefte aan hebben Overige kennis deel activiteiten stimuleren en organiseren waaronder de jaarlijkse Beheerdersdag
Strategie	Zie werkwijze
Resultaten	<ol style="list-style-type: none"> 1. Minimaal 16 veldwerkplaatsen per jaar met voldoende deelnemers (> 15 personen/vwp) bedoeld voor presentatie/discussie nieuwe kennis over beheer voor beheerders en andere geïnteresseerden 2. Minimaal 12 werkschuurbijeenkomsten per jaar door/voor de leden om onderling kennis te delen 3. Een Beheerdersdag met minimaal 450 deelnemers waarin actuele kennis en ervaringen worden gedeeld
Werkwijze	<ol style="list-style-type: none"> 1. Veldwerkplaatsen: jaarlijkse programmering en evaluatie programma in de regiegroep, input van BIJ12, Stowa etc.. Vanaf 2017 uitvoering door de VBNE met inhuur voor extra hulp. De Infobladen worden door externe redacteur opgemaakt 2. Initiatieven voor onderwerpen uit alle leden/regiegroepen; werkorganisatie en/of regiegroep beslist; uitvoering door de werkorganisatie van de VBNE 3. Beheerdersdag: onder aansturing van een werkgroep Beheerdersdag met een kerngroep van VBNE en Unie van B. en uitvoering door de Bosgroep Zuid
Tijdsplanning	<ol style="list-style-type: none"> 1. Programma veldwerkplaatsen 2018 wordt in oktober 2017 in ontwikkeling genomen 2. Doorlopend 3. Beheerdersdag is in 2018 op vrijdag 28 september; voorbereidingen starten voorjaar 2018

Doel 3: De VBNE beschikt over een actuele, brede kennisagenda waarin behoefte aan nieuwe kennis is beschreven

Aanleiding	De behoefte aan een samenhangende programmering van kennisbehoefte van leden VBNE
Strategie	Input voor de kennisagenda OBN/jaarplannen (zie Doel 4) Agenda moet agenderend werken t.b.v. lobby bij andere kennisprogramma's als van EZ (SKIP's), IM/NKWK (kust, rivieren), Stowa Invloed op andere kennisprogramma's en instellingen zodat daar kennis ontwikkeld wordt t.b.v. de sector bos en natuur
Resultaten	Jaarlijks bijgewerkte kennisagenda; breed van opzet: kennisontwikkeling, kennisdelen en kennis verspreiden
Werkwijze	Met hulp van een extern bureau de concept agenda van 2015 opwerken naar een definitief product Werkgroep → regiegroep → bestuur VBNE Om agenda op te stellen 2 bijeenkomsten (tijdelijke werkgroep)
Deelnemers	Allereerst de leden van de VBNE, aangevuld met organisaties in bos en natuur actief in onderzoek en kennis zoals Probos en de Bosgroepen
Tijdsplanning	In 2015 is gestart met het opzetten van een eerste Kennisagenda Bos en Natuur; definitieve agenda moet in 1 ^e kwartaal van 2018 klaar zijn

Doel 4: Volledig en naar tevredenheid van de betrokkenen uitvoeren van het Jaarplan OBN 2018

Aanleiding	Ontwikkelen van innovatieve maatregelen voor herstel en beheer natuurkwaliteit (SNL-typen; habitats N2000, PAS, soorten) Verspreiding van deze kennis onder de beheerders door (nieuwe!) website, nieuwsbrief, veldwerkplaatsen, brochures, symposia e.d.
Strategie	Rol provincies in 2018 uitbouwen m.n. in de Adviescommissie (vaststellen van de prioriteiten) en in het ontwikkelen van een nieuwe Kennisagenda 2019 e.v.
Resultaten	8 onderzoeksprojecten per jaar Nieuwe OBN website natuurkennis.nl (in het Fonds kennis delen is € 16.500 gereserveerd) Diverse beheeradviezen voor provincies en beheerders Enkele symposia/brochures over thema's Effectieve en efficiënte beheermaatregelen in uitvoering
Werkwijze	Samenwerking in de Deskundigenteams van OBN en externe uitbesteding van onderzoek en projecten Organisatie en werkwijze Kennisnetwerk OBN beschreven in aparte notitie
Financiering	EZ 8 ton subsidie voor uitvoeringskosten van het netwerk (communicatie, beheeradvies, monitoring, aanbesteding, deskundigenteams, coördinatie door de VBNE en bureaunkosten VBNE); BIJ12 8 ton voor onderzoek Aanvullende financiering (ca. 4 ton) door diverse partijen

Bijlage 4 Samenstelling regieteams van de drie pleinen

Regieteam Plein van de beheerpraktijk

Portefeuillehouder vanuit het bestuur

Staatsbosbeheer

FPG

LandschappenNL

Rijksvastgoedbedrijf

Natuurmonumenten

Natuurnetwerk Gemeenten

Bosgroepen

Adviseur Plein van de beheerpraktijk

Franco Mandemaker

Harrie Hekhuis

Hans Gierveld

Michiel Houtzagers

Franco Mandemaker

Henk Siebel

Mark Karsemeijer

Rino Jans

Anne Reichgelt

Regieteam Plein van de professionals

Portefeuillehouder vanuit het bestuur

Staatsbosbeheer

FPG

LandschappenNL

LandschappenNL

FNV

Natuurmonumenten

Natuurmonumenten

Natuurmonumenten

Natuurnetwerk Gemeenten

Rijksvastgoedbedrijf

AVIH (sociale partner – werkgever)

AVIH (sociale partner – werkgever)

FNV

CNV Vakmensen

Adviseur Plein van de professionals

Hank Bartelink

C. Ridder

Henk Beukhof

Anita Bosma

Rob Meijers

Marius Grutters

Jeroen Willem Klomps (interim) / Ron Adelaar

Mariska van Aanholt

Aty Schuuring

Geen invulling vanuit Natuurnetwerk Gemeenten

Geen invulling vanuit RVB

Erik Pieters

George Borgman

Patrick Meerts

Jacqueline Kraan

Liesbeth de Kort

Regieteam Plein van de kennis

Portefeuillehouder vanuit het bestuur

Staatsbosbeheer

FPG

LandschappenNL

Rijksvastgoedbedrijf

Natuurmonumenten

Natuurnetwerk Gemeenten

Bosgroepen

Adviseur Plein van de kennis

Teo Wams

Saskia de Jonge

Jaap Starckenburg

Berry Lucas

Franco Mandemaker

Klaas de Jong / Wanne de Bie

vacature

Fons Eysink

Wim Wiersinga / Mark Brunsveld