



ONDERHANDELINGSRESULTAAT Raam CAO BOS EN NATUUR 2021 - 2023

Op 19 juli 2021 hebben de werkgevers- en werknemersorganisaties een onderhandelingsresultaat bereikt over de CAO Bos en natuur 2021 -2023.

Het onderhandelingsresultaat bevat de volgende afspraken:

Looptijd

De cao heeft een looptijd van twee jaar, van 1 juli 2021 tot 1 juli 2023.

Loon

Partijen zijn een structurele loonsverhoging overeengekomen van 2% per 1-1-2022 en 2,25% per 1-1-2023.

Over de periode 1-1-2022 tot 1-7-2023 zal geen gedifferentieerde WGA premie (verzekeringspremie voormalige WAO) worden ingehouden op het loon van de werknemers. De werkgevers zullen het werknemersaandeel in de WGA-premie gedurende die periode voor hun rekening nemen.

De jeugdlonen in het ondernemingsdeel bosbouw worden afgeschaft met ingang van 1-7-2021

De bedragen die zijn opgenomen voor de bereikbaarheidsvergoeding (ondernemingsdelen Natuurmonumenten en Landschappen) worden aangepast aan de overeengekomen cao verhogingen.

Onderzoek naar beloningsverhoudingen (nivelleringsonderzoek)

Partijen hechten waarde aan rechtvaardige beloningsverhoudingen. Zij zullen onderzoeken hoe het in de sector gesteld is met de verhouding tussen beloning in de hoogste en laagste salarisschalen in de cao.

Duurzame inzetbaarheid

Partijen hebben besloten om voor 1 september 2021 een subsidie aanvraag in te dienen voor de uitvoering van een sectoranalyse duurzame inzetbaarheid. Voor het voorbereiden van de subsidie aanvraag en de uitvoering van de sectoranalyse zal een beroep worden gedaan op ondersteuning door Actor. De sectoranalyse bestaat uit een verplicht en optioneel onderdeel. In elk geval wordt uitvoering gegeven aan de verplichte onderdelen van de sectoranalyse. Of, op welke punten en op welke manier invulling gegeven wordt aan

het optionele deel van het onderzoek (verdieping en verdergaand kwantitatief onderzoek), zal worden bepaald door de begeleidingscommissie. Op welke onderwerpen nader onderzoek wenselijk is hangt immers samen met de uitkomsten van de sectoranalyse. Partijen kunnen onderwerpen voor nader onderzoek in het optionele deel aandragen. Er zijn geen onderwerpen vooraf van nader onderzoek uitgesloten. Evenmin geldt dat onderwerpen die in het onderzoek worden meegenomen altijd tot effecten zullen leiden.

Voor de uitvoering van de sectoranalyse is een begeleidingscommissie ingesteld, onder leiding van de onafhankelijk voorzitter van de sectorcommissie. In de begeleidingscommissie nemen twee vertegenwoordigers vanuit de werknemersorganisaties zitting. Eén van CNV Vakmensen en één van FNV Agrarisch Groen. Per cao-ondernemingsdeel (bosbouw, natuurmonumenten, landschappen) is één werkgeversvertegenwoordiger in de begeleidingscommissie vertegenwoordigd. Er wordt gewerkt met drie focusgroepen: één per ondernemingsdeel van de cao.

Rouwverlof

Het cao artikel 11.6 over rouwverlof in het ondernemingsdeel Natuurmonumenten wordt overgenomen in de ondernemingsdelen Bosbouw en Landschappen. Bij overlijden van levenspartner of kind bestaat recht op maximaal 10 werkdagen rouwverlof voor fulltimers/parttimers naar rato.

De werkgevers zullen de handreiking 'Rouw op het werk' en de checklist voor leidinggevend en breed in de organisaties verspreiden en beschikbaar stellen aan de medezeggenschapsorganen.

Raadpleging voortzetting deelname SPAWW per 1-10-2022

Met medewerking van de werkgevers, zullen de werknemersorganisaties hun raadpleging over het per 1-10-2022 al dan niet voortzetten van de deelname aan de PAWW (reparatie derde WW-jaar en de loongerelateerde uitkering van de WGA) breed uitzetten onder alle werknemers.

Verbindingsdag

Werkgevers- en werknemersorganisaties zullen een gezamenlijke verdiepings- en verbindingsdag organiseren, om elkaar bij te praten over ontwikkelingen in de sector en wat de partijen bezighoudt. Tijdens deze verbindingsdag kunnen ook inhoudelijke onderwerpen voor nadere bespreking en wederzijdse oriëntatie aan de orde worden gesteld.

Seizoensfuncties

In de cao bosbouw worden de functies avondportier en kaartcontroleur uit de tabel met seizoensfuncties verwijderd. De functie van campingbeheerder wordt toegevoegd aan de seizoensfuncties.

Verjaringstermijn verlofuren

De verjaringstermijn van verlofuren wordt aangepast aan de wettelijke termijnen. Met ingang van 1-1-2022 geldt voor wettelijke verlofuren een verjaringstermijn van 6 maanden en voor bovenwettelijke verlofuren een verjaringstermijn van 5 jaar.